# 1生产技术部

20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书

为加强安全、环保、职业卫生监督管理，防止和减少各类事故的发生，确保20xx年公司各项生产经营任务的顺利完成。公司经理与 生产技术部 签定安全、环保、职业卫生管理目标责任书。具体内容如下：

一、管理目标：

“无事故、无污染、无伤害”

1、杜绝发生各类上报火灾、爆炸、中毒、人身伤害、生产、设备、交通、环境污染事故；

2、安全标准化管理体系的有效运行；

3、清洁生产工作取得成效；

4、全年工业废水计划排放量≤38000吨，工业废水减排目标≥2000吨，外排工业废水达标率≥98%，COD ≤150mg/L；

5、尘、毒作业点检测率100%，合格率≥98%。

二、检查考核标准：

1、制定完善的工艺技术管理考核标准，做好对车间检查考核。

2、及时正确处理生产过程中的不安全因素、险情和事故。防治因生产指挥失误造成停车或生产降负荷。

3、编制、审核公司各类开停工方案、工艺操作规程、操作法，落实有关安全、环保、职业卫生防范措施。

4、认真抓好各类人员的公司级安全教育工作，做到安全教育合格率达到100%；抓好班组安全学习，督促公司安全管理人员按要求认真参加班组安全活动。

5、严格加强现场安全监督管理，纠正各类违章违规现象和行为（含外来施工及其他外来人员）。

6、认真抓好“查隐患、抓整改”活动，开展危害辩识和风险评价，对事故隐患要按照“四定”要求，认真落实整改。做好全年不同季节的“四防”检查及落实。每月进行一次安全检查，对于查出的问题做好记录。

7、加强消防、气防管理。抓好消气防设施的检查、维护、问题整改，组织职工学习掌握消防、气防知识，会正确使用消气防设施。

8、严格事故管理。按照“四不放过”的原则，组织事故调查分析，制定有效安全防范措施，防治类似事故再次发生。

9、加强环保设施的运行管理，保证环保设施的正常运行。环保设施发生故障，应及时督促车间进行维修。

10、按要求组织员工进行职业健康查体，对查体结果进行分析，有针对性地对职业性危害因素实施治理。

三、考核奖惩办法：

1、发生各类上报事故一票否决；并按照《安全生产法》事故行政责任追究规定的有关条款追究责任。

2、“安全标准化”、“清洁生产”工作按公司统一要求开展，未按要求完成工作任务的扣减责任奖50%。

3、因生产指挥失误造成停车或生产降负荷，依据公司工艺管理的相应条款考核。

4、重点工作目标按\*\*\*\*\*[20xx]1号文件要求检查考核，有一项不落实扣奖20%，二项不落实扣奖50%，三项不落实否决。

5、目标责任书每半年考核兑现一次。

部室正职：2500元/人，部室副职：2000元/人，安全员：1000元/人

公司经理： 生产技术部：

二○××年元月

# 2 机动部

20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书

为加强安全、环保、职业卫生监督管理，防止和避免各类事故的发生，确保20xx年公司各项生产经营任务的顺利完成。公司经理与 机动部 签定20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书。具体内容如下：

一、管理目标：

“无事故、无污染、无伤害”。

1、杜绝发生各类上报火灾、爆炸、中毒、人身伤害、设备、环境污染事故；

2、安全标准化管理体系的有效运行；

3、清洁生产工作取得成效；

4、做好特种设备、压力容器、压力管道管理；

5、加强承包商和施工环节安全管理，防治发生事故；

二、检查考核标准：

1、设备、施工专业管理人员认真执行现场安全管理规定，按要求进行现场检查、考核。

2、制定完善的设备安全管理考核标准，并做好对车间设备管理检查考核。

3、加强特种设备、压力容器、压力管道管理，实现依法管理和使用，做好压力容器压力管道的注册登记工作；

4、按照专业分工加强施工、检维修作业环节管理，杜绝发生各类违章违规现象和行为（含外来施工人员）。

三、考核奖惩办法：

1、发生各类上报事故一票否决；并按照《安全生产法》事故行政责任追究规定的有关条款追究责任。

2、“安全标准化”、“清洁生产”工作按公司统一要求开展，未按要求完成工作任务的扣减责任奖50%。

3、重点工作目标按\*\*\*\*\*[20xx]1号文件要求检查考核，有一项不落实扣奖20%，二项不落实扣奖50%，三项不落实否决。

4、目标责任书每半年考核兑现一次。

部室正职：2000元/人

公司经理： 机动部：

二二○××年元月

# 3 综合办公室

20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书

为加强安全、环保、职业卫生监督管理，防止和避免各类事故的发生，确保20xx年公司各项生产经营任务的顺利完成。公司经理与 综合办公室 签定20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书。具体内容如下：

一、管理目标：

“无事故、无污染、无伤害”。

1、杜绝发生各类上报火灾、爆炸、中毒、人身伤害、交通、环境污染事故；

2、安全标准化管理体系有效运行，清洁生产工作取得成效；

3、加强治安保卫工作，保障要害部位、治安重点部位的安全;

4、扎实做好交通安全工作，做好驾驶员安全培训和车辆维护保养；

5、做好门禁管理工作，生产厂区封闭化管理，严格检查人员、车辆进出；

6、抓好食堂安全管理。

二、重点工作目标：

1、建立健全各项治安管理制度，督促落实各项工作措施，加强对出入公司人员、物资、车辆的登记检查，保障生产、办公区域安全；

2、按上级要求和自身特点，加强对治安重点人员的教育管理；搞好剧毒物品、易制毒化学品等审报，做好储存、运输、使用、处理等环节的监督检查工作；

3、制定落实应急预案，随时做好事故状态下的现场保卫、警戒、疏散、交通维护等各项工作;

4、抓好交通管理工作，搞好交通安全教育。做好人员车辆年审及证件手续办理工作；协助交管部门做好事故的认定和处理工作;协助做好公司危化品运输环节的管理工作;

5、做好食堂安全管理工作。

三、考核奖惩办法：

1、发生各类上报事故一票否决；并按照《安全生产法》事故行政责任追究规定的有关条款追究责任。

2、“安全标准化”、“清洁生产”工作按公司统一要求开展，未按要求完成工作任务的扣减责任奖50%。

3、生产办公区域、治安重点部位的治安管理不到位，发生物品丢失，发生一次扣奖50%，发生两次以上否决。

4、交通管理不到位，造成损失或影响公司正常生产经营的，发生一次扣奖50%，发生两次以上否决。

5、重点工作目标按\*\*\*\*\*[20xx]1号文件要求检查考核，有一项不落实扣奖20%，二项不落实扣奖50%，三项不落实否决。

6、目标责任书每半年考核兑现一次。

部室正职：1500元/人

公司经理: 综合办公室主任：

二○××年元月

# 4 供销部

20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书

为加强安全、环保、职业卫生监督管理，防止和避免各类事故的发生，确保20xx年公司各项生产经营任务的顺利完成。公司经理与 供销部 签定20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书。具体内容如下：

一、管理目标：

“无事故、无污染、无伤害”。

1、杜绝发生各类上报火灾、爆炸、中毒、人身伤害、生产、设备、交通、环境污染事故；

2、安全标准化管理体系的有效运行，清洁生产工作取得成效；

3、加强危化品销售、运输环节安全管理。

二、重点工作目标：

1、严格审查运输单位资质，及时组织外来运输人员到生产技术部进行安全教育考核，严格控制未进行安全教育人员或教育考核不合格人员进入装卸现场作业。

2、严格执行危险化学品开具提货单前的资质查验制度。按照省安监局《关于加强危险化学品从业单位销售危险化学品发货和装卸环节安全监管工作的通知》（鲁安监[2005]81号）文件要求，在开具提货单前要认真查验提货单位的六项资质要求，缺少任何一项证件和不符合要求的，供销部均不予开具提货单。

3、加强易制毒化学品销售环节管理，完善各项销售管理制度。

4、建立健全危化品运输车辆安全管理台帐。

三、考核奖惩办法：

1、发生各类上报事故一票否决；并按照《安全生产法》事故行政责任追究规定的有关条款追究责任。

2、“安全标准化”、“清洁生产”工作按公司统一要求开展，未按要求完成工作任务的扣减责任奖50%。

3、因生产指挥失误造成停车或生产降负荷，依据公司工艺管理的相应条款考核。

4、重点工作目标按\*\*\*\*\*[20xx]1号文件要求检查考核，有一项不落实扣奖20%，二项不落实扣奖50%，三项不落实否决。

5、目标责任书每半年考核兑现一次。

部室正职：1500元/人

公司经理: 供销部：

二○××年元月

# 5 财务部

20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书

为加强安全、环保、职业卫生监督管理，防止和避免各类事故的发生，确保20xx年公司各项生产经营任务的顺利完成。公司经理与 财务部 签定20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书。具体内容如下：

一、管理目标：

“无事故、无污染、无伤害”。

1、杜绝发生各类上报火灾、爆炸、中毒、人身伤害、生产、设备、交通、环境污染事故；

2、安全标准化管理体系有效运行，清洁生产工作取得成效；

3、生产费用按规定提取使用；

4、确保公司资金安全。

二、重点工作目标：

1、编制基本建设和工程费用计划的同时，编制安全技术措施费用计划，确保资金到位，并监督安全生产资金专款专用；

2、保证事故隐患治理费用、安全教育费用等安全费用的资金到位；

3、保证劳动防护用品、保健食品和防暑降温饮料的开支费用的及时到位。

三、考核奖惩办法：

1、发生各类上报事故一票否决；并按照《安全生产法》事故行政责任追究规定的有关条款追究责任。

2、“安全标准化”、“清洁生产”工作按公司统一要求开展，未按要求完成工作任务的扣减责任奖50%。

3、建立健全生产费用提取管理制度，政府安监部门检查出现问题，一次扣奖20%，二次扣奖50%，三次否决。

4、重点工作目标按\*\*\*\*\*[20xx]1号文件要求检查考核，有一项不落实扣奖20%，二项不落实扣奖50%，三项不落实否决。

5、目标责任书每半年考核兑现一次。

部室正职：1500元/人

公司经理: 财务部：

二○××年元月

# 6 盐酸车间

20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书

为加强安全、环保、职业卫生监督管理，防止和避免各类事故的发生，确保20xx年公司各项生产经营任务的顺利完成。公司经理与 盐酸车间 签定20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书。具体内容如下：

一、管理目标：

“无事故、无污染、无伤害”。

1、杜绝发生各类上报火灾、爆炸、中毒、人身伤害、生产、设备、交通、环境污染事故；

2、安全标准化管理体系的有效运行，清洁生产工作取得成效；

3、全年工业废水计划排放量≤1000吨，工业废水减排目标≥50吨，外排工业废水达标率≥98%，COD ≤150mg/L；

4、做好职业卫生管理工作。现场尘、毒、噪声检测合格率≥98%，按照年度计划组织好本车间职业健康查体；

5、确保易制毒化学品生产储存环节安全；

6、加强安全生产管理，杜绝发氯气泄漏。

二、检查考核标准：

1、安全管理

1.1、建立健全车间安全标准化管理体系，制订岗位安全职责，实行一岗一责和全员安全承诺制度，制订明确的安全管理考核标准，具有完善有效的安全、环保、职业卫生生产作业程序。

1.2、认真抓好各类人员的二、三级教育和职工的安全技术教育、培训工作，做到安全教育合格率达到100%；抓好 班组安全学习，车间管理人员按要求认真参加班组安全活动。

1.3、严格加强现场安全监督管理，杜绝各类违章违规现象和行为（含外来施工及其他外来人员）。违反公司《直接作业环节安全管理规定》加倍处罚。

1.4、认真抓好“查隐患、抓整改”活动，开展危害辩识和风险评价，对事故隐患要按照“四定”要求，认真落实整改。同时做好不同季节的“四防”检查及落实。车间每周进行一次安全检查，对于查出的问题做好记录，限期整改。

1.5、加强消防、气防管理。抓好消气防设施的检查、维护、问题整改，组织职工学习掌握消防、气防知识，会正确使用消气防设施。

1.6、严格事故管理。按照“四不放过”的原则，组织事故调查分析，制定有效安全防范措施，防治类似事故再次发生。

2、环保管理

2.1、加强环保设施的运行管理，保证环保设施的正常运行。环保设施发生故障，车间应及时组织维修。

2.2、确保外排废水指标合格。

2.3、加强环保管理，杜绝大气污染。大气排放检测合格率大于≥98%。

3、工艺管理

3.1、严格执行工艺管理制度，建立健全工艺管理台账，制订工艺管理考核细则，并按规定实施。

3.2、加强工艺操作管理。加强工艺指标控制，提高工艺操作的平稳性及工艺指标合格率。

4、设备管理

4.1、加强设备的现场管理，切实保证运行设备安全可靠，备机完好。

4.2、加强车间压力容器、压力管道及安全阀、防爆膜等安全附件的管理。

三、考核奖惩办法

1、发生各类上报事故一票否决；并按照《安全生产法》事故行政责任追究规定的有关条款追究责任。

2、“安全标准化”、“清洁生产”工作按公司统一要求开展，未按要求完成工作任务的扣减责任奖50%。

3、易制毒化学品生产生产、储存环节发生问题，造成损失的，发生1次扣奖50%，发生2次否决。

4、重点工作目标按\*\*\*\*\*[20xx]1号文件要求检查考核，有一项不落实扣奖20%，二项不落实扣奖50%，三项不落实否决。

5、目标责任书每半年考核兑现一次。

车间正职：2500元/人，副职2000元/人，安全员：1000元/人

公司经理： 盐酸车间：

二○××年元月

# 7 偏氯乙烯车间

20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书

为加强安全、环保、职业卫生监督管理，防止和避免各类事故的发生，确保20xx年公司各项生产经营任务的顺利完成。公司经理与 偏氯乙烯车间 签定20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书。具体内容如下：

一、管理目标：

“无事故、无污染、无伤害”。

1、杜绝发生各类上报火灾、爆炸、中毒、人身伤害、生产、设备、交通、环境污染事故；

2、安全标准化管理体系的有效运行，清洁生产工作取得成效；

3、全年工业废水计划排放量≤26000吨，工业废水减排目标≥1900吨，外排工业废水达标率≥98%，COD ≤150mg/L；

4、做好职业卫生管理工作。现场尘、毒、噪声检测合格率≥98%，按照年度计划组织好本车间职业健康查体；

5、加强生产安全管理，杜绝发氯气泄漏。

二、检查考核标准：

1、安全管理

1.1、建立健全车间安全标准化管理体系，制订岗位安全职责，实行一岗一责和全员安全承诺制度，制订明确的安全管理考核标准，具有完善有效的安全、环保、职业卫生生产作业程序。

1.2、认真抓好各类人员的二、三级教育和职工的安全技术教育、培训工作，做到安全教育合格率达到100%；抓好 班组安全学习，车间管理人员按要求认真参加班组安全活动。

1.3、严格加强现场安全监督管理，杜绝各类违章违规现象和行为（含外来施工及其他外来人员）。违反公司《直接作业环节安全管理规定》加倍处罚。

1.4、认真抓好“查隐患、抓整改”活动，开展危害辩识和风险评价，对事故隐患要按照“四定”要求，认真落实整改。同时做好不同季节的“四防”检查及落实。车间每周进行一次安全检查，对于查出的问题做好记录，限期整改。

1.5、加强消防、气防管理。抓好消气防设施的检查、维护、问题整改，组织职工学习掌握消防、气防知识，会正确使用消气防设施。

1.6、严格事故管理。按照“四不放过”的原则，组织事故调查分析，制定有效安全防范措施，防治类似事故再次发生。

2、环保管理

2.1、加强环保设施的运行管理，保证环保设施的正常运行。环保设施发生故障，车间应及时组织维修。

2.2、确保外排废水指标合格。

2.3、加强环保管理，杜绝大气污染，大气排放检测合格率≥98%。

3、工艺管理

3.1、严格执行工艺管理制度，建立健全工艺管理台账，制订工艺管理考核细则，并按规定实施。

3.2、加强工艺操作管理。加强工艺指标控制，提高工艺操作的平稳性及工艺指标合格率。

4、设备管理

4.1、加强设备的现场管理，切实保证运行设备安全可靠，备机完好。

4.2、加强车间压力容器、压力管道及安全阀、防爆膜等安全附件的管理。

三、考核奖惩办法

1、发生各类上报事故一票否决；并按照《安全生产法》事故行政责任追究规定的有关条款追究责任。

2、“安全标准化”、“清洁生产”工作按公司统一要求开展，未按要求完成工作任务的扣减责任奖50%。

3、加强工业废水管理，严格控制排放指标，发生超标排放每次扣奖10%，全年达标率低于控制指标否决。

4、重点工作目标按\*\*\*\*\*[20xx]1号文件要求检查考核，有一项不落实扣奖20%，二项不落实扣奖50%，三项不落实否决。

5、目标责任书每半年考核兑现一次。

车间正职：2500元/人，副职2000元/人，安全员：1000元/人

公司经理： 偏氯乙烯车间：

二○××年元月

# 8 塑料车间

20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书

为加强安全、环保、职业卫生监督管理，防止和避免各类事故的发生，确保20xx年公司各项生产经营任务的顺利完成。公司经理与 塑料车间 签定20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书。具体内容如下：

一、管理目标：

“无事故、无污染、无伤害”。

1、杜绝发生各类上报火灾、爆炸、中毒、人身伤害、生产、设备、交通、环境污染事故；

2、安全标准化管理体系的有效运行，清洁生产工作取得成效；

3、做好职业卫生管理工作。现场尘、毒、噪声检测合格率≥98%，按照年度计划组织好本车间职业健康查体。

二、检查考核标准：

1、安全管理

1.1、建立健全车间安全标准化管理体系，制订岗位安全职责，实行一岗一责和全员安全承诺制度，制订明确的安全管理考核标准，具有完善有效的安全、环保、职业卫生生产作业程序。

1.2、认真抓好各类人员的二、三级教育和职工的安全技术教育、培训工作，做到安全教育合格率达到100%；抓好 班组安全学习，车间管理人员按要求认真参加班组安全活动。

1.3、严格加强现场安全监督管理，杜绝各类违章违规现象和行为（含外来施工及其他外来人员）。违反公司《直接作业环节安全管理规定》加倍处罚。

1.4、认真抓好“查隐患、抓整改”活动，开展危害辩识和风险评价，对事故隐患要按照“四定”要求，认真落实整改。同时做好不同季节的“四防”检查及落实。车间每周进行一次安全检查，对于查出的问题做好记录，限期整改。

1.5、加强消防、气防管理。抓好消气防设施的检查、维护、问题整改，组织职工学习掌握消防、气防知识，会正确使用消气防设施。

1.6、严格事故管理。按照“四不放过”的原则，组织事故调查分析，制定有效安全防范措施，防治类似事故再次发生。

2、环保管理

2.1、加强环保设施的运行管理，保证环保设施的正常运行。环保设施发生故障，车间应及时组织维修。

2.2、加强环保管理，杜绝大气污染。大气排放检测合格率大于≥98%。

3、工艺管理

3.1、严格执行工艺管理制度，建立健全工艺管理台账，制订工艺管理考核细则，并按规定实施。

3.2、加强工艺操作管理。加强工艺指标控制，提高工艺操作的平稳性及工艺指标合格率。

4、设备管理

4.1、加强设备的现场管理，切实保证运行设备安全可靠，备机完好。

4.2、加强车间压力容器、压力管道及安全阀、防爆膜等安全附件的管理。

三、考核奖惩办法

1、发生各类上报事故一票否决；并按照《安全生产法》事故行政责任追究规定的有关条款追究责任。

2、“安全标准化”、“清洁生产”工作按公司统一要求开展，未按要求完成工作任务的扣减责任奖50%。

3、抓好现场作业环境治理，尘、毒作业点检测一次不合格，扣奖10%，合格率低于控制指标否决。

4、重点工作目标按\*\*\*\*\*[20xx]1号文件要求检查考核，有一项不落实扣奖20%，二项不落实扣奖50%，三项不落实否决。

5、目标责任书每半年考核兑现一次。

车间正职：1500元/人，安全员：500元/人

公司经理： 塑料车间：

二○××年元月

# 9 助剂车间

20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书

为加强安全、环保、职业卫生监督管理，防止和避免各类事故的发生，确保20xx年公司各项生产经营任务的顺利完成。公司经理与 助剂车间 签定20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书。具体内容如下：

一、管理目标：

“无事故、无污染、无伤害”。

1、杜绝发生各类上报火灾、爆炸、中毒、人身伤害、生产、设备、交通、环境污染事故；

2、安全标准化管理体系的有效运行，清洁生产工作取得成效；

3、全年工业废水计划排放量≤1000吨，工业废水减排目标≥50吨，外排工业废水达标率≥98%，COD ≤150mg/L；

4、做好职业卫生管理工作。现场尘、毒、噪声检测合格率≥98%，按照年度计划组织好本车间职业健康查体。

二、检查考核标准：

1、安全管理

1.1、建立健全车间安全标准化管理体系，制订岗位安全职责，实行一岗一责和全员安全承诺制度，制订明确的安全管理考核标准，具有完善有效的安全、环保、职业卫生生产作业程序。

1.2、认真抓好各类人员的二、三级教育和职工的安全技术教育、培训工作，做到安全教育合格率达到100%；抓好 班组安全学习，车间管理人员按要求认真参加班组安全活动。

1.3、严格加强现场安全监督管理，杜绝各类违章违规现象和行为（含外来施工及其他外来人员）。违反公司《直接作业环节安全管理规定》加倍处罚。

1.4、认真抓好“查隐患、抓整改”活动，开展危害辩识和风险评价，对事故隐患要按照“四定”要求，认真落实整改。同时做好不同季节的“四防”检查及落实。车间每周进行一次安全检查，对于查出的问题做好记录，限期整改。

1.5、加强消防、气防管理。抓好消气防设施的检查、维护、问题整改，组织职工学习掌握消防、气防知识，会正确使用消气防设施。

1.6、严格事故管理。按照“四不放过”的原则，组织事故调查分析，制定有效安全防范措施，防治类似事故再次发生。

2、环保管理

2.1、加强环保设施的运行管理，保证环保设施的正常运行。环保设施发生故障，车间应及时组织维修。

2.2、确保外排废水指标合格。

2.3、加强环保管理，杜绝大气污染，大气排放检测合格率≥98%。

3、工艺管理

3.1、严格执行工艺管理制度，建立健全工艺管理台账，制订工艺管理考核细则，并按规定实施。

3.2、加强工艺操作管理。加强工艺指标控制，提高工艺操作的平稳性及工艺指标合格率。

4、设备管理

4.1、加强设备的现场管理，切实保证运行设备安全可靠，备机完好。

4.2、加强车间特种设备及安全阀、防爆膜等安全附件的管理。

三、考核奖惩办法

1、发生各类上报事故一票否决；并按照《安全生产法》事故行政责任追究规定的有关条款追究责任。

2、“安全标准化”、“清洁生产”工作按公司统一要求开展，未按要求完成工作任务的扣减责任奖50%。

3、加强工业废水管理，严格控制排放指标，发生超标排放每次扣奖10%，全年达标率低于控制指标否决。

4、重点工作目标按\*\*\*\*\*[20xx]1号文件要求检查考核，有一项不落实扣奖20%，二项不落实扣奖50%，三项不落实否决。

5、目标责任书每半年考核兑现一次。

车间正职：1500元/人，副职：1200元/人，安全员：500元/人

公司经理： 助剂车间：

二○××年元月

# 10 质检室

20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书

为加强安全、环保、职业卫生监督管理，防止和避免各类事故的发生，确保20xx年公司各项生产经营任务的顺利完成。公司经理与 质检室 签定20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书。具体内容如下：

一、管理目标：

“无事故、无污染、无伤害”。

1、杜绝发生各类上报火灾、爆炸、中毒、人身伤害、生产、设备、交通、环境污染事故；

2、安全标准化管理体系的有效运行，清洁生产工作取得成效；

3、做好危险化学品、易制毒化学品、剧毒试剂的安全管理。

二、检查考核标准：

1、制订岗位安全职责，实行一岗一责和全员安全承诺制度，制订明确的安全管理考核标准，具有完善、有效的安全、环保、职业卫生作业程序。

2、认真抓好各类人员的二、三级教育和职工的安全技术教育、培训工作，做到安全教育合格率达到100%；抓好班组安全日活动，管理人员按要求认真参加班组安全日活动。

3、加强危险化学品、易制毒化学品、剧毒试剂的安全管理，防治发生丢失现象。

4、严格执行分析化验的安全操作规程，避免违反操作规程造成仪器损坏。

5、加强职业卫生管理，职工上岗按要求佩带个体防护用品。

三、考核奖惩办法

1、发生各类上报事故一票否决；并按照《安全生产法》事故行政责任追究规定的有关条款追究责任。

2、“安全标准化”、“清洁生产”工作按公司统一要求开展，未按要求完成工作任务的扣减责任奖50%。

3、加强危险化学品、易制毒化学品、剧毒试剂的安全管理，发生丢失现象，一次扣奖50%，二次否决。

4、重点工作目标按\*\*\*\*\*[20xx]1号文件要求检查考核，有一项不落实扣奖20%，二项不落实扣奖50%，三项不落实否决。

5、目标责任书每半年考核兑现一次。

车间正职：1500元/人，副职：1200元/人，安全员：500元/人

公司经理： 质检室：

二○××年元月

20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书

为加强安全、环保、职业卫生监督管理，防止和避免各类事故的发生，确保20xx年公司各项生产经营任务的顺利完成。公司经理与 工区 签定20xx年安全、环保、职业卫生管理目标责任书。具体内容如下：

一、管理目标：

“无事故、无污染、无伤害”。

1、杜绝发生各类上报火灾、爆炸、中毒、人身伤害、设备、交通事故；

2、安全标准化管理体系的有效运行，清洁生产工作取得成效；

3、加强施工作业管理，杜绝各类违章违规现象和行为。

4、做好本单位车辆安全管理。

二、检查考核标准：

1、安全管理

1.1、认真抓好各类人员的二、三级教育和职工的安全技术教育、培训工作，做到安全教育合格率达到100%；抓好班组安全学习，本单位管理人员按要求认真参加班组安全活动。

1.2、加强特殊工种的上岗培训，做到特殊工种取证率、持证上岗率均达到100%。

1.3、严格加强施工作业管理，杜绝各类违章违规现象和行为。违反公司《直接作业环节安全管理规定》加倍处罚。

1.4、认真抓好检维修作业过程中危害辩识和风险评价，对危害因素认真制定安全防范措施，防治发生人身伤害事故；同时做好全年不同季节的“四防”检查及落实。

1.5、加强消防、气防管理。抓好消气防设施的检查、维护、问题整改，组织职工学习掌握消防、气防知识，会正确使用消气防设施。

1.6、严格事故管理。按照“四不放过”的原则，组织事故调查分析，制定有效安全防范措施，防治类似事故再次发生。

1.7、建立健全本单位车辆的维护保养台帐

2、设备维护管理

2.1、加强设备的现场管理，切实保证运行设备安全可靠，备机完好。考核标准执行公司设备管理有关条款。

2.2、仪表专业认真落实仪表巡回检查制度，发现故障及时消除，保证自控率、使用率完好。

2.3、电气专业认真落实“三、三、二、五”制度，健全相应的管理制度和台帐，确保电气设备运行正常。定期做好装置的防雷接地检查。

2.4、机修、防腐专业认真加强现场作业的安全管理，现场作业时每人次违反有关安全规定，依据公司制定的《安全管理考核标准》进行考核，严格执行有关作业的安全规程，杜绝职工伤害事故的发生。

三、考核奖惩办法

1、发生各类上报事故一票否决；并按照《安全生产法》事故行政责任追究规定的有关条款追究责任。

2、“安全标准化”、“清洁生产”工作按公司统一要求开展，未按要求完成工作任务的扣减责任奖50%。

3、加强检维修作业环节管理，防止发生人身伤害，每发生一次违章现象，扣奖10%，直至否决。

4、重点工作目标按\*\*\*\*\*[20xx]1号文件要求检查考核，有一项不落实扣奖20%，二项不落实扣奖50%，三项不落实否决。

5、目标责任书每半年考核兑现一次。

6、公司每半年考核奖惩一次。

车间正职：2000元/人，副职：1500元/人，安全员：800元/人

公司经理： 工区：

二○××年元月

附：

安全责任人年度奖金额度表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位 | 正职 | 副职 | 安全员 | 全员 |
| \*\*车间、\*\*\*\*车间、  生产部、 | 2500 | 2000 | 1000 | 500 |
| 机动部、工区 | 2000 | 1500 | 800 | 400 |
| 塑料、助剂、质检室、  办公室、供销部、财务部 | 1500 | 1200 | 500 | 300 |